



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 514] नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 1, 1976/अग्राहायण 10, 1898

No. 514] NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 1, 1976/AGRAHAYANA 10, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
as a separate compilation.

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

INSURANCE

New Delhi, the 1st December 1976

S.O. 761(E).—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (6) of section 16 of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby makes the following Scheme to amend the General Insurance Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. S.O. 327(E) dated 29th April, 1976, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and other Conditions of Service of Development Staff) Amendment Scheme, 1976.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In paragraph 3 of the General Insurance (Rationalisation of Pay Scales and Other Conditions of Service of Development Staff) Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the principal Scheme),—

(i) to clause (10), the following Explanation shall be added, namely:—

“Explanation.—In the case of a person working in a supervisory capacity, for the purpose of his categorisation as other than a Development Superintendent and for the fixation of his pay, the scheduled premium income of his organisation shall be considered as his own scheduled premium income.”;

(ii) in clause (17), in the Table below sub-clause (b), in column (2), for the headings, the following headings shall be substituted, namely:—

TABLE

(1)	“For the year in which pay has been fixed under the new terms. (a)”	(2) For every year subsequent to the year of fixation of pay under the new terms. (b)”
-----	--	---

3. In paragraph 5 of the principal scheme, after sub-paragraph (3), the following sub-paragraph shall be inserted, namely:—

“(4) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (3), a Field Worker whose scheduled premium income for the year 1976 is not less than forty five thousand rupees shall be allowed to continue as a Field Worker and if his performance for the year 1977 conforms to the standards fixed for categorisation in sub-paragraph (2), he shall be categorised accordingly with effect from 1st January, 1976. Otherwise his service shall be terminated after the review of his performance for the year 1977 immediately on expiry of a period of thirty days from the date on which notice was served on him.”

4. For paragraph 7 of the principal Scheme, the following paragraph shall be substituted, namely:—

“7. *Method of fixation in respect of persons categorised under sub-paragraph (2) or sub-paragraph (3) or sub-paragraph (4) of paragraph 4.—*
(1) (a) The basic pay of every person categorised as Development Superintendent or Inspector Grade I or Inspector Grade II under sub-paragraph (2) or sub-paragraph (3) or sub-paragraph (4), as the case may be, of paragraph 4 shall be fixed in the appropriate scale specified in the Schedule appended hereto in the manner indicated below:—

(i) The basic pay shall be fixed in the appropriate scale at the stage at which the monthly present gross emoluments as on the 31st day of December, 1975, are equivalent to the monthly gross emoluments, and if there is no such stage in the appropriate scale at the stage next above in the said appropriate scale.

(ii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay so determined in clause (i) and this shall be his basic pay as on the 1st day of January, 1976.

(iii) If the basic pay as determined under clause (i) or clause (ii) exceeds the maximum of the appropriate scale of pay, it shall be fixed at such maximum.

(b) The person whose basic pay has been fixed under clause (a) shall be paid for the period commencing on the 1st day of January, 1976 the difference between his gross emoluments and his present gross emoluments, but in case where for the aforesaid period the present gross emoluments of such person were more than his gross emoluments, he shall not be required to refund the excess drawn by him.

(2) (a) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (1), the basic pay of a person may be fixed in the appropriate scale with effect from the 1st day of January, 1975 in the manner indicated

below, provided that his cost ratio for the year 1975 would have been within the stipulated limits and the scheduled premium income procured by the person during the year 1975 was not less than the minimum scheduled premium income stipulated for categorisation in his category:—

- (i) The basic pay shall be fixed in the appropriate scale at the stage at which the monthly present gross emoluments as on the 31st day of December, 1974 are equivalent to the monthly gross emoluments, and if there is no such stage in the appropriate scale, at the stage next above in the said appropriate scale.
 - (ii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined under sub-clause (i) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1975.
 - (iii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined under sub-clause (ii) and this shall be treated at the basic pay as on the 1st day of January, 1976.
 - (iv) If the basic pay as determined under sub-clause (i) or sub-clause (ii) or sub-clause (iii) exceeds the maximum of the appropriate scale of pay, it shall be fixed at such maximum.
- (b) The person whose basic pay has been fixed under clause (a) shall be paid for the period commencing from the 1st day of January 1975, the difference between his gross emoluments and his present gross emoluments, but in case where for the aforesaid period the present gross emoluments of such person were more than his gross emoluments, he shall not be required to refund the excess drawn by him.
- (3) (a) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (1) or sub-paragraph (2), the basic pay of a person may be fixed in the appropriate scale as on the 1st day of January 1974, in the manner indicated below, provided that his cost ratios for the years 1974 and 1975 would have been within the stipulated limits and the scheduled premium income procured by the person during each of the years 1974 and 1975 was not less than the minimum scheduled premium income stipulated for categorisation in his category:—
- (i) The basic pay shall be fixed in the appropriate scale at the stage at which the monthly present gross emoluments on the 31st day of December, 1973 are equivalent to the monthly gross emoluments, and if there is no such stage in the appropriate scale, at the stage next above in the said appropriate scale.
 - (ii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined in sub-clause (i) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1974.
 - (iii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined under sub-clause (ii) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1975.
 - (iv) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined under sub-clause (iii) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1976.
 - (v) If the basic pay as determined under sub-clause (i) or sub-clause (ii) or sub-clause (iii) or sub-clause (iv) exceeds the maximum of the relevant scale of pay, it shall be fixed at such maximum.
- (b) The person whose basic pay has been fixed under clause (a) shall be paid for the period commencing from the 1st day of January 1974, the difference between his gross emoluments and his present gross emoluments, but in case where for the aforesaid period, the present gross emoluments of such person were more than his gross emoluments, he shall not be required to refund the excess drawn by him.
- (4) (a) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (1) or sub-paragraph (2) or sub-paragraph (3), the basic pay of a person may be fixed in the appropriate scale as on the 1st day of January 1973.

in the manner indicated below, provided that his cost ratios for the years 1973, 1974 and 1975 would have been within the stipulated limits and the scheduled premium income procured by the person during each of the years 1973, 1974 and 1975 was not less than the minimum scheduled premium income stipulated for categorisation in his category:—

- (i) The basic pay shall be fixed in the appropriate scale at the stage at which the monthly present gross emoluments as on the 1st day of January 1973 are equivalent to the monthly gross emoluments, and if there is no such stage in the appropriate scale, at the stage next above in the said appropriate scale.
 - (ii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay determined in terms of sub-clause (i) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1973.
 - (iii) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined in terms of sub-clause (iii) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1974.
 - (iv) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay as determined in terms of sub-clause (iii) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1975.
 - (v) An increment in the appropriate scale shall be granted over the basic pay so determined under sub-clause (iv) and this shall be treated as the basic pay as on the 1st day of January, 1976.
 - (vi) If the basic pay as determined under sub-clause (i) or sub-clause (ii) or sub-clause (iii) or sub-clause (iv) or sub-clause (v) exceeds the maximum of the appropriate scale of pay, it shall be fixed at such maximum.
- (b) The person whose basic pay has been fixed under clause (a) shall be paid for the period commencing from the 1st day of January, 1973 the difference between his gross emoluments and his present gross emoluments, but in case where for the aforesaid period the present gross emoluments of such person were more than his gross emoluments, he shall not be required to refund the excess drawn by him.”.

[No. F. 65(5) Ins. III/18/76]

R. D. THAPAR, Addl. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

बीमा

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1976

का० आ० 761 (अ).—केन्द्रीय सरकार, साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए साधारण बीमा (विकास कर्मचारीवृन्द के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थिकरण) स्कीम, 1976 में जो भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्या का० आ० 327(अ), तारीख 29 अप्रैल, 1976 के साथ प्रकाशित की गई थी, निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का नाम साधारण बीमा (विकास कर्मचारीवृन्द के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थिकरण) संशोधन स्कीम, 1976 है ।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी ।

2. साधारण बीमा (बिनाम कर्मचारीवृन्द के बेशनमानों और सेवा की शर्तों का सुव्यवस्थिकरण) स्कीम, 1976 में (जिसे इसमें इसके पश्चात् मुख्य स्कीम कहा गया है) के पैरा 3 में,—

(i) खण्ड (16) में निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“स्पष्टीकरण.—विकास अधीक्षक से भिन्न रूप में प्रवर्गीकृत किए जाने के प्रयोजन के लिए उस व्यक्ति की दशा में जो अधीक्षक की हैसियत में कार्य कर रहा है तथा उसके वेतन के नियतन के लिए, उसकी संगठन की अनुसूची प्रीमियम या उसकी अपनी अनुसूचित प्रीमियम आय मानी जाएगी ।”

(ii) खण्ड (17) में उपखण्ड (ख) के नीचे सारणी में, स्तम्भ 2 में, शीर्षकों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखे जायेंगे, अर्थात् :—

सारणी

(1)

(2)

“उस वर्ष के लिए जिसमें वेतन नए निबन्धनों के जिस वर्ष में नए निबन्धनों के अन्तर्गत वेतन अन्तर्गत नियत किया गया है नियत किया गया है उसके पश्चात्‌वर्ती प्रत्येक वर्ष के लिए

(क)

(ख)”

3. मुख्य स्कीम के पैरा 5 के उप-पैरा (3) के पश्चात् निम्नलिखित उप-पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) उप-पैरा (3) में किसी बात के होते हुए भी वह फील्ड कार्यकर्ता जिसकी 1976 वर्ष की अनुसूचित प्रीमियम आय पैंतालीस हजार रुपये से कम नहीं है, फील्ड कार्यकर्ता के रूप में बने रहने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा और यदि 1977 वर्ष के दौरान उसका कार्य उस प्रवर्गीकरण के लिए उप-पैरा (2) में नियत किए गए मानकों के अनुरूप है तो उसका प्रवर्गीकरण, तदनुसार, 1 जनवरी, 1978 में किया जाएगा, अन्यथा उसकी सेवा 1977 के वर्ष के दौरान उसके कार्य का पुनरीक्षण करने के पश्चात् उस पर तामील की गई सूचना की तारीख से तीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् तुरन्त समाप्त कर दी जाएगी ।” ।

4. मुख्य स्कीम के पैरा 7 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. पैरा 4 के उप-पैरा (2) या उप-पैरा (3) या उप-पैरा (4) के अधीन प्रवर्गीकृत व्यक्तियों के सम्बन्ध में वेतन नियत करने की पद्धति :—(1) पैरा 4 के, यथास्थिति, उप-पैरा (2) या उप-पैरा (3) या उप-पैरा (4)

के अधीन विकास अधीक्षक या निरीक्षक श्रेणी 1 या निरीक्षक श्रेणी 2 के रूप में प्रवर्गीकृत प्रत्येक व्यक्ति का मूल वेतन इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट समुचित वेतनमान में, नीचे उल्लिखित रीति से नियत किया जाएगा :—

- (i) समुचित वेतनमान में मूल वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियों, जो 31 दिसम्बर, 1975 को हैं, मासिक सकल उपलब्धियों के समतुल्य हैं, और यदि समुचित वेतनमान में ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उक्त समुचित वेतनमान में अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।
- (ii) खण्ड (i) में इस प्रकार से अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जायेगी और यह एक जनवरी, 1976 को उसका मूल वेतन होगा ।
- (iii) यदि खण्ड (i) या खण्ड (ii) के अन्तर्गत अवधारित मूल वेतन समुचित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है तो मूल वेतन ऐसे अधिकतम पर नियत किया जाएगा ।

(ख) उस व्यक्ति को जिसका मूल वेतन खण्ड (क) के अधीन नियत किया गया है, 1 जनवरी, 1976 को आरम्भ होने वाली अवधि के लिए उसकी सकल उपलब्धियों और उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियों का बीच अन्तर के समतुल्य रकम दी जाएगी, किन्तु ऐसी दशा में जहां उपरोक्त अवधि के लिए ऐसे व्यक्ति की वर्तमान सकल उपलब्धियां उसकी सकल उपलब्धियों से अधिक थीं वहां उक्त उक्त अधिक्त राशि को वापस करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी जो वह ले चुका है ।

(2) (क) उप-वारा (1) में किसी बात के होते हुए भी, किसी व्यक्ति का समुचित वेतनमान में मूल वेतन नीचे दिखाई गई रीति से 1 जनवरी, 1975 से नियत किया जा सकता है परन्तु यह तब जब 1975 का वर्ष के लिए उसका खर्च अनुपात अभिकल्पित सीमाओं के भीतर हो तथा ऐसे व्यक्ति द्वारा 1975 के वर्ष के दौरान उपाप्त अनुसूचित प्रीमियम आय उसी प्रवर्ग का प्रवर्गीकरण के लिए अभिकल्पित न्यूनतम अनुसूचित प्रीमियम आय से कम नहीं हो :—

- (i) समुचित वेतनमान में मूल वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियां, जो 31 दिसम्बर, 1974 को हैं, मासिक सकल उपलब्धियों के समतुल्य हैं, और यदि समुचित वेतनमान में ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उक्त समुचित वेतनमान में अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।
- (ii) खण्ड (i) में इस प्रकार से अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1975 को उसका मूल वेतन होगा ।
- (iii) उपखण्ड (ii) के अधीन अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1976 को उसका मूल वेतन माना जाएगा ।

- (iv) यदि उपखण्ड (i) या उपखण्ड (ii) या उपखण्ड (iii) के अन्तर्गत अवधारित मूल वेतन समुचित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है तो मूल वेतन ऐसे अधिकतम पर नियत किया जाएगा ।

(ख) उस व्यक्ति को, जिसका मूल वेतन खण्ड (क) के अधीन नियत किया गया है, 1 जनवरी, 1975 के आरम्भ होने वाली अवधि के लिए उसकी सकल उपलब्धियों और उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियों के बीच अन्तर के समतुल्य रकम दी जाएगी, किन्तु ऐसी दशा में जहाँ उपरोक्त अवधि के लिए ऐसे व्यक्ति की वर्तमान सकल उपलब्धियाँ उसकी सकल उपलब्धियों से अधिक थीं वहाँ उससे उस अधिक राशि को वापस करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी और वह ले चुका है ।

(3) (क) उप-पैरा (1) या उप-पैरा (2) में किसी बात के होते हुए भी, किसी व्यक्ति का समुचित वेतनमान में मूल वेतन नीचे दिखाई गई रीति से 1 जनवरी, 1974 से नियत किया जा सकता है परन्तु यह तब जब 1974 और 1975 वर्षों के लिए उसका खर्च अनुपात अभिकल्पित सीमाओं के भीतर हो तथा ऐसे व्यक्ति द्वारा 1974 और 1975 वर्षों के दौरान उपाप्त अनुसूचित प्रीमियम आय उसके प्रवर्ग के प्रवर्गीकरण के लिए अभिकल्पित न्यूनतम अनुसूचित प्रीमियम आय से कम नहीं हो:—

- (i) समुचित वेतनमान में मूल वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियाँ, जो 31 दिसम्बर, 1973 को हैं, मासिक सकल उपलब्धियों के समतुल्य हैं, और यदि समुचित वेतनमान में ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उक्त समुचित वेतनमान में क्रम से प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।
- (ii) खण्ड (i) में इस प्रकार से अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1974 को उसका मूल वेतन होगा ।
- (iii) उपखण्ड (ii) के अधीन अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1975 को उसका मूल वेतन माना जाएगा ।
- (iv) उपखण्ड (iii) के अधीन अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह उसका 1 जनवरी, 1976 को मूल वेतन माना जाएगा ।
- (v) यदि उपखण्ड (i) या उपखण्ड (ii) या उपखण्ड (iii) या उपखण्ड (iv) के अन्तर्गत अवधारित मूल वेतन समुचित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है तो मूल वेतन ऐसे अधिकतम पर नियत किया जाएगा ।

(ख) उस व्यक्ति को, जिसका मूल वेतन खण्ड (क) के अधीन नियत किया गया है, 1 जनवरी, 1974 को आरम्भ होने वाली अवधि के लिए उसकी सकल उपलब्धियों और उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियों के बीच अन्तर के समतुल्य रकम दी जाएगी, किन्तु ऐसी दशा में जहाँ उपरोक्त अवधि के लिए ऐसे व्यक्ति की वर्तमान सकल उपलब्धियाँ उसकी सकल उपलब्धियों से अधिक थीं वहाँ उससे उस अधिक राशि को वापस करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी जो वह ले चुका है ।

(4) (क) उप-पैरा (1), उप-पैरा (2) या उप-पैरा (3) में किसी बात के होते हुए भी, किसी व्यक्ति का समुचित वेतनमान में मूल वेतन नीचे दिखाई गई रीति से 1 जनवरी, 1973 से नियत किया जा सकता है परन्तु यह तब जब 1973, 1974 और 1975 के वर्ष के लिए उसका खर्च अनुपात अभिकल्पित सीमाओं के भीतर हो तथा ऐसे व्यक्ति द्वारा 1973, 1974 और 1975 के वर्ष के दौरान उपाप्त अनुसूचित प्रीमियम आय उसके प्रवर्ग के प्रवर्गीकरण के लिए अभिकल्पित न्यूनतम अनुसूचित प्रीमियम आय से कम नहीं हो:—

- (i) समुचित वेतन मान में मूल वेतन उस प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियां, जो 31 दिसम्बर, 1973 को हैं, मासिक सकल उपलब्धियों के समतुल्य हैं, और यदि समुचित वेतनमान में ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो उक्त समुचित वेतनमान में अगले प्रक्रम पर नियत किया जाएगा ।
- (ii) खण्ड (i) में इस प्रकार से अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1973 को उसका मूल वेतन होगा ।
- (iii) उपखण्ड (ii) के अधीन अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1974 को उसका मूल वेतन माना जाएगा ।
- (iv) उपखण्ड (iii) के अन्तर्गत अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह 1 जनवरी, 1975 को मूल वेतन माना जाएगा ।
- (v) उपखण्ड (iv) के अधीन अवधारित मूल वेतन पर समुचित वेतनमान में एक वेतन-वृद्धि जोड़ दी जाएगी और यह उसका 1 जनवरी, 1976 को मूल वेतन माना जाएगा ।
- (vi) यदि उपखण्ड (i) या उपखण्ड (ii) या उपखण्ड (iii) या उपखण्ड (iv) या उपखण्ड (v) के अन्तर्गत अवधारित मूल वेतन समुचित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है तो मूल वेतन ऐसे अधिकतम पर नियत किया जाएगा ।

(ख) उस व्यक्ति को, जिसका मूल वेतन खण्ड (क) के अधीन नियत किया गया है, 1 जनवरी, 1973 के आरम्भ होने वाली अवधि के लिए उसकी सकल उपलब्धियों और उसकी वर्तमान सकल उपलब्धियों के बीच अन्तर के समतुल्य रकम दी जाएगी, किन्तु ऐसी दशा में जहां उपरोक्त अवधि के लिए ऐसे व्यक्ति की वर्तमान सकल उपलब्धियां उसकी सकल उपलब्धियों से अधिक थीं जहां उससे उस अधिक राशि को वापस करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी जो वह ले चुका है ।”

[सं० एफ० 65 (5) इन्स III/18/76]

आर० डी० यापर, अपर सचिव ।